

Новое в законодательстве об охране труда в Российской Федерации. Ответственность за нарушение трудового законодательства.

Главный специалист отдела обучения
ОАУ «Центр охраны труда Белгородской области»,
к.м.н., Ломакин Андрей Николаевич



«РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА» - РЕФОРМЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

В 2020 году Минтрудом России была **переработана X глава Трудового Кодекса Российской Федерации «Охрана труда».**

8 декабря 2020 проект № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» был направлен на рассмотрение в Государственную думу.

Изменения главы X по охране труда в Трудовом Кодексе коснулись оценки рисков, работы со средствами индивидуальной защиты, расследования микротравм и новых правил и обязанностей работодателя.

Согласно решению профильного комитета Госдумы законопроект будет рассмотрен парламентариями **в первом квартале 2021 года.**



НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Под обновленный Трудовой кодекс ожидается **выход нескольких важных документов:**

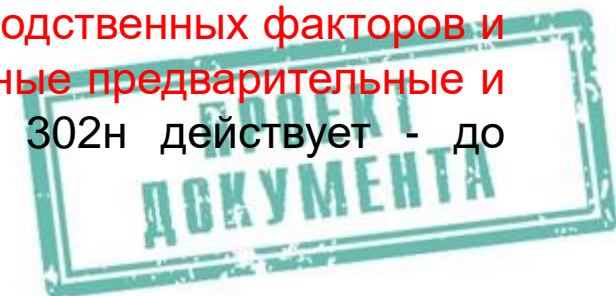
- Постановление Правительства Российской Федерации «**Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда**» (Приказ № 1/29 действует - до 01.09.2021 г.),

- Приказ Минтруда России «**Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты**»,

- Приказ Минтруда России «**Об утверждении Единых типовых норм выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты**»,

- Приказ Минтруда России «**Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда**» (Приказ № 438н действует - до 01.03.2022 г.),

- Совместный приказ Минтруда России и Минздрава России «**Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры**» (Приказ № 302н действует - до 01.04.2021 г.).



НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Познакомиться с выше перечисленными документами можно на официальном сайте проектов (<https://regulation.gov.ru>) где уже идут общественные обсуждения следующих проектов:

- примерное положение о комитете по охране труда,
- примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников,
- предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную,
- порядок разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований охраны труда.



НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Официальный сайт для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения

The screenshot shows the homepage of the Federal Portal for Regulatory Acts. At the top, there is a navigation menu with the Russian coat of arms and a search icon. The main heading reads "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ ПРОЕКТОВ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ" (Federal Portal for Regulatory Acts). Below this, a search bar contains the text "Например: образование" (For example: education). To the right of the search bar are links for "Расширенный поиск проектов" (Advanced search of projects) and "Найти регион на карте" (Find region on map). The main content area features five interactive cards, each with an icon and a title:

- УЗНАТЬ** (KNOW): Icon of a lightbulb. Description: "Узнайте первыми о законодательных инициативах" (Be the first to know about legislative initiatives).
- ОБСУДИТЬ** (DISCUSS): Icon of two people. Description: "Обсудите проекты, предложите идеи для их улучшения" (Discuss projects, propose ideas for their improvement).
- ОЦЕНИТЬ** (EVALUATE): Icon of a document with a checkmark. Description: "Оцените, как законы влияют на ведение бизнеса" (Evaluate how laws affect business operations).
- ПРЕДОТВРАТИТЬ** (PREVENT): Icon of an exclamation mark. Description: "Принимайте участие в независимой антикоррупционной экспер..." (Participate in independent anti-corruption expert...).
- ПРОВЕРИТЬ** (CHECK): Icon of a calculator. Description: "Оцените эффективность действующих законов" (Evaluate the effectiveness of existing laws).

<https://regulation.gov.ru>

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

**Приказ Минтруда России и Минздрава России
от 31.12.2020 № 988н/1420н**

«Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»

**Вступает в силу 1 апреля 2021 года!
(действует до 1 апреля 2027 года)**

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н

«Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

**Вступает в силу 1 апреля 2021 года!
(действует до 1 апреля 2027 года)**

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Приказом от 31.12.2020 г. № **988н/1420н** утверждается 2 перечня:

- перечень вредных и (или) опасных производственных факторов (химических, биологических, аэрозолей фиброгенного действия и пыли, физических факторов, факторов трудового процесса) (5 видов);
- перечень видов работ (22 вида).

Приказ от 28.01.2021 г. № **29н** включает в себя 2 раздела:

- Приложение №1. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса РФ;
- Приложение №2. Перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Самая воодушевляющая новость - никаких существенных изменений не произошло, и все виды медосмотров проводятся всё в той же последовательности:

Создаём списки на медосмотр → Согласуем график с медицинской организацией (с которой у нас заключен договор) → Выдаём направление → Получаем результат → Фиксируем и принимаем решение о допуске к работе.

Как правило, все сопровождающие эту процедуру документы уже есть в документообороте предприятия. НО их придётся проверить на соответствие новым требованиям.

Пример. По сравнению со Приказом 302н дополнительно в направлении теперь нужно указать: электронную почту, контактный телефон работодателя и медицинской организации; пол работника; номер медицинского страхового полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Приложение «Периодичность и объем обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров».

№	Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов	Лабораторные и функциональные исследования
I	Химические факторы...			
II	Биологические факторы...			
III	Аэрозоли и пыли...			
IV	Физические факторы...			
V	Факторы трудового процесса...			
VI	Выполняемые работы...			

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

В разделе VI приложения к Приказу Минздрава России от 28.01.2021 г. №29н утвержден **новый перечень видов работ**, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры.

Новый перечень видов работ претерпел значительные изменения по сравнению с перечнем утвержденным приказом № 302н. В нем уточнены требования к работам на высоте, лифтеров, обслуживание электроустановок, работы с обслуживанием оборудования, работающего под избыточным давлением, водолазных работ и др.

Все это даст возможность работодателям точно определять вид работ, при выполнении которых необходимо будет проводить медицинские осмотры.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

В 23 подразделе объединены все пищевые и около пищевые профессии и производства.

23	Работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации (в организациях пищевых и перерабатывающих отраслей промышленности, сельского хозяйства, пунктах, базах, складах хранения и реализации, в транспортных организациях, организациях торговли, общественного питания, на пищеблоках всех учреждений и организаций)	1 раз в год	Врач-оториноларинголог Врач-дерматовенеролог Врач-стоматолог	Исследование крови на сифилис Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем - по медицинским и эпидпоказаниям
----	--	-------------	--	--

Объединение всех пищевиков в один раздел достаточно удобно и медицинским организациям, и работникам, и работодателям.

В Приказе 302н, было отдельное разделение на предприятия пищевой промышленности (14), общественное питание/торговлю (15), переработка молока (26) – сейчас для всех единые требования.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Подраздел 25 предназначен для педагогов и воспитателей.

25	Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей	1 раз в год	Врач-оториноларинголог Врач-дерматовенеролог Врач-стоматолог	Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям
----	---	-------------	--	--

В новом Приказе №29н от 28.01.2021 г. также нет отдельного деления и для сферы образования, как это было в Приказе 302н. Ранее выделяли три раздела: для школ (18), детских садов и социальных учреждений (20) и лагерей (19) – сейчас все уместили в одном пункте.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Коммунальщикам искать себя в 26 подразделе. Сюда же будут отнесены работники сферы услуг (парикмахеры, салоны красоты, гостиницы, бани и т.п.).

26	Работы в организациях, деятельность которых связана с коммунальным и бытовым обслуживанием населения	1 раз в год	Врач-оториноларинголог Врач-дерматовенеролог Врач-стоматолог	Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидпоказаниям
----	--	-------------	--	--

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Подраздел 27 предназначен для медицинских работников.

27	Работы в медицинских организациях	1 раз в год	Врач-оториноларинголог Врач-дерматовенеролог Врач-стоматолог	Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в
----	-----------------------------------	-------------	--	---

Обязательным для всех остается осмотр следующих специалистов: врач - терапевт, врач - невролог, врач - психиатр, врач - нарколог.

Для женщин: врач - акушер-гинеколог с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследования, ультразвуковое исследование органов малого таза, маммография (для женщин в возрасте старше 40 лет).



НОВЫЕ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

С 01.01.2021 ГОДА В ЗАКОННУЮ СИЛУ ВСТУПАЮТ НОВЫЕ ПОТ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАЗЛИЧНЫХ РАБОТ!

Новые ПОТ были разработаны с учетом риск-ориентированного подхода.

Практически все они имеют срок действия - до 31.12.2025 года.

Требования новых ПОТ обязательны для исполнения всеми работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и индивидуальными предпринимателями.

Общее количество вступивших в силу новых ПОТ - 40.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

№ п/п	Наименование ПОТ	Приказ Минтруда России
1.	Правила по охране труда в сельском хозяйстве	от 27.10.2020 № 746н
2.	Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов	от 28.10.2020 № 753н
3.	Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве	от 29.10.2020 № 758н
4.	Правила по охране труда при работе на высоте	от 16.11.2020 № 782н
5.	Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта	от 18.11.2020 № 814н
6.	Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества	от 19.11.2020 № 815н
7.	Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования	от 27.11.2020 № 833н
8.	Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями	от 27.11.2020 № 835н

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

№ п/п	Наименование ПОТ	Приказ Минтруда России
9.	Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции	от 07.12.2020 № 866н
10.	Правила по охране труда на автомобильном транспорте	от 09.12.2020 № 871н
11.	Правила по охране труда при производстве дорожных, строительных и ремонтно-строительных работ	от 11.12.2020 № 882н
12.	Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте	от 11.12.2020 № 883н
13.	Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ	от 11.12.2020 № 884н
14.	Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах	от 15.12.2020 № 902н
15.	Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок	от 15.12.2020 № 903н
16.	Правила по охране труда в медицинских организациях	от 18.12.2020 № 928н

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО ПРОВЕСТИ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Разработать (актуализировать) и утвердить:

- инструкции по охране труда для работников и (или) видов выполняемых работ,
- программы проведения инструктажа,
- программы стажировки,
- программы обучения,
- экзаменационные билеты по проверке знаний требований охраны труда).

Вся документация должна быть изменена до официального вступления новых НПА в силу.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

**ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,
КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО ПРОВЕСТИ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

**ПРОВЕСТИ ВНЕПЛАНОВЫЕ ИНСТРУКТАЖИ
С РАБОТНИКАМИ**

Провести инструктаж нужно до момента вступления новых НПА в силу.

Если мероприятие отсрочить, то работодателя и специалиста по ОТ могут привлечь к административной ответственности.

А если в этот период работник травмируется и отсутствие обучения признают основной причиной несчастного случая - специалиста по ОТ могут привлечь к уголовной ответственности, так как он отвечает за контроль своевременного обучения.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

**ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,
КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО ПРОВЕСТИ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

ОРГАНИЗОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ С ВНЕОЧЕРЕДНОЙ ПРОВЕРКОЙ ЗНАНИЙ

Организовать обучение и внеочередную проверку знаний нужно в течение месяца после вступления в силу новых НПА. Сделать это нужно независимо от срока предыдущей проверки, даже если проводили мероприятия неделю назад **(п. 3.3 Порядка № 1/29)**.

Проверку знаний проводит комиссия, члены которой уже прошли обучение и внеочередную проверку знаний с учетом новых требований НПА в учебных центрах **(пп. 2.3.2, 3.4 Порядка № 1/29)**. Только после этого они смогут провести экзамен на знание новых НПА с работниками.



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

**ПЕРВЫЙ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

14.01.2021 № 15-2/10/В-167

На № _____ от _____

Органы исполнительной власти по
труду субъектов Российской
Федерации (по списку)

Федеральная служба по труду и
занятости

Российский союз промышленников и
предпринимателей

Федерация независимых профсоюзов
России

При этом, по мнению Минтруда России, члены комиссии работодателя в связи с выходом новых правил по охране труда должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.



ПРОВЕРКИ ГИТ

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

**Постановление Правительства Российской Федерации
от 30.11.2020 г. № 1969**

«Об особенностях формирования ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2021 год, проведения проверок в 2021 году и внесении изменений в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

Вступило в силу 30 ноября 2020 года!

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 248-ФЗ
«О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

Вступает в силу 1 июля 2021 года!

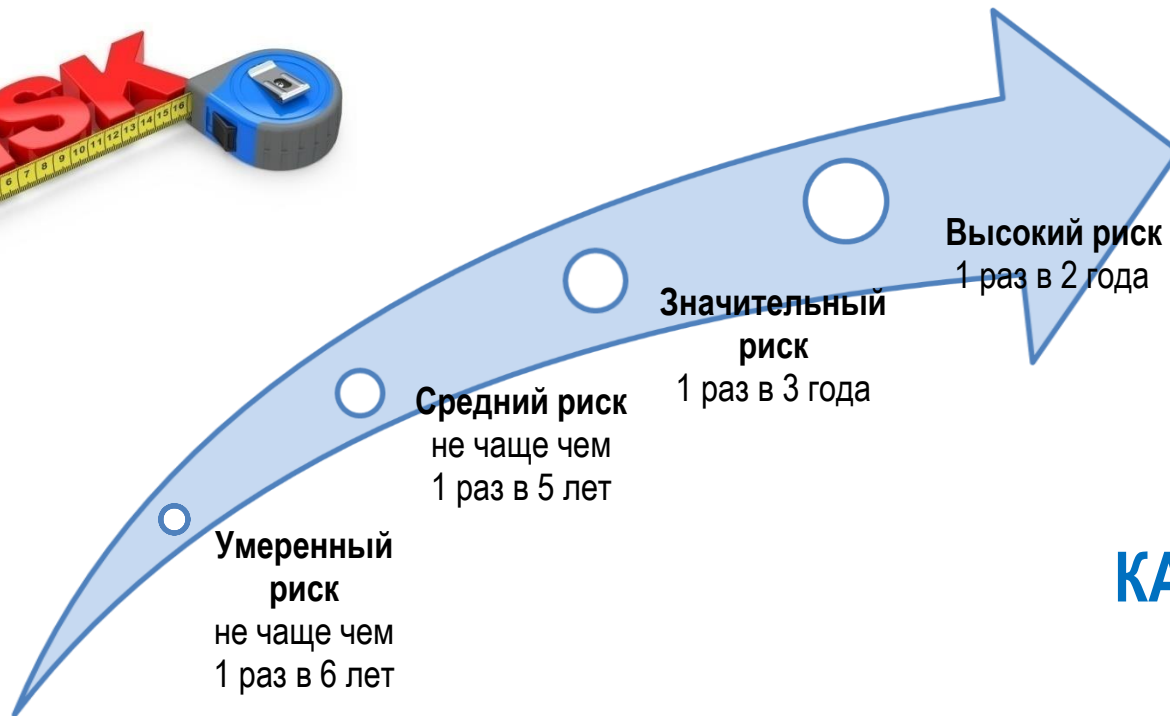
НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- Мораторий на плановые проверки в 2021 г. продлили только для малых предприятий. Прокуроры и контролеры должны исключить их из планов проверок на 2021 год (**п. 7 Постановления Правительства РФ от 30.11.2020 г. № 1969**).
- Средние предприятия теперь не могут рассчитывать на пощадку: ГИТ проверит их по плану наравне с крупными компаниями (**п. 7 Постановления Правительства РФ от 30.11.2020 г. № 1969**).
- Запрет на проверки не стали продлевать некоммерческим организациям, в которых трудится до 200 человек (**п. 7 Постановления Правительства РФ от 30.11.2020 г. № 1969**).
- Стало больше исключений из моратория. Все их перечислили в **п. 8 Постановления Правительства РФ от 30.11.2020 г. № 1969**. Например, ГИТ проведет плановые проверки в организациях с категорией высокого риска, даже если это малые предприятия.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- Проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателя в 2021 году могут проводиться дистанционно, то есть с использованием средств аудио-, видеосвязи и т.п. **(п. 1 Постановления Правительства РФ от 30.11.2020 г. № 1969).**
- Выездная плановая проверка юридического лица или индивидуального предпринимателя, включенная в ежегодный план проверок на 2021 год, после 01.07.2021 может быть заменена на инспекционный визит **(п. 2, 3 Постановления Правительства РФ от 30.11.2020 г. № 1969).** Длительность инспекционного визита - один рабочий день. Визиты будут внезапными, инспекторы не будут уведомлять о них работодателей.
- Срок плановой проверки, проведение которой назначено позже 30.06.2021, не может превышать 10 (десять) рабочих дней **(п. 4 Постановления Правительства РФ от 30.11.2020 г. № 1969).**

ПРОВЕРКИ ГИТ



КАТЕГОРИИ РИСКА

В отношении работодателей, отнесенных к категории низкого риска, плановые проверки не будут проводиться!

ПРОВЕРКИ ГИТ



РОСТРУД

Федеральная служба
по труду и занятости



8 800 707 8841

бесплатно по всей России

Направить обращение

[О РОСТРУДЕ](#)

[ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ](#)

[ДОКУМЕНТЫ](#)

[ОТКРЫТАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА](#)

[🏠](#) / [О Роструде](#) / [Деятельность](#) /

Внедрение риск-ориентированного подхода

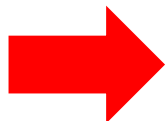
Постановление Правительства РФ от 16.02.2017 № 197 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Определение подконтрольным субъектом присвоенной ему категории риска с помощью электронного сервиса («онлайн калькулятор категории риска»)

Перечень работодателей, деятельность которых отнесена к категории значительного риска на 01.07.2020

Перечень работодателей, деятельность которых отнесена к категории высокого риска на 01.07.2020

Перечень работодателей, деятельность которых отнесена к категории высокого риска на 01.07.2019



ПРОВЕРКИ ГИТ



РОСТРУД
Федеральная служба
по труду и занятости



8 800 707 8841
бесплатно по всей России

Направить обра

[О РОСТРУДЕ](#)

[ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ](#)

[ДОКУМЕНТЫ](#)

[ОТКРЫТАЯ СЛУЖБА](#)

[🏠](#) / [О Роструде](#) / [Деятельность](#) /

Перечень работодателей, деятельность которых отнесена к категории **высокого риска** на 01.07.2020

Республика Адыгея


Республика Башкортостан




ПЛАН ПРОВЕДЕНИЯ ПЛАНОВЫХ ПРОВЕРОК

Главная Роструд Инспекции труда

<https://git31.rostrud.ru>

 **РОСТРУД**
Государственная инспекция
труда в Белгородской
области

 **(4722) 31-75-50**
308014, Белгород, Николая
Чумичова, 124

Все контакты

Роструд в других регионах РФ

ОБ ИНСПЕКЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ **ПЛАН ПРОВЕРОК** ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ ГОССЛУЖБА ...

🏠 / План проверок /

 Распечатать

 Поделиться

План проверок

План проведения плановых проверок на 2013 год
План проведения плановых проверок на 2014 год
План проведения плановых проверок на 2015 год
План проведения плановых проверок на 2016 год
План проведения плановых проверок на 2017 год
План проведения плановых проверок на 2010 год
План проведения плановых проверок на 2011 год
План проведения плановых проверок на 2012 год
План проведения плановых проверок на 2018 год
План проведения плановых проверок на 2019 год
План проведения плановых проверок на 2020 год
План проведения плановых проверок на 2020 год ОМС
План проведения плановых проверок на 2021 год



Об инспекции

Деятельность

Результаты

План проверок

Противодействие коррупции

Госслужба



АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ч. 1 ст. 5.27.1. КоАП РФ.

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации – влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 2 000 до 5 000 рублей**;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - **от 2 000 до 5 000 рублей**;
- на юридических лиц – **от 50 000 до 80 000 рублей**.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ч. 3 ст. 5.27.1. КоАП РФ.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний, - влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 15 000 до 25 000 рублей**;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - **от 15 000 до 25 000 рублей**;
- на юридических лиц – **от 110 000 до 130 000 рублей**.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Приказ Росархива от 20.12.2019 г. № 236

«Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения»

Вступил в силу 18 февраля 2020 года!

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ст. 13.20. КоАП РФ.

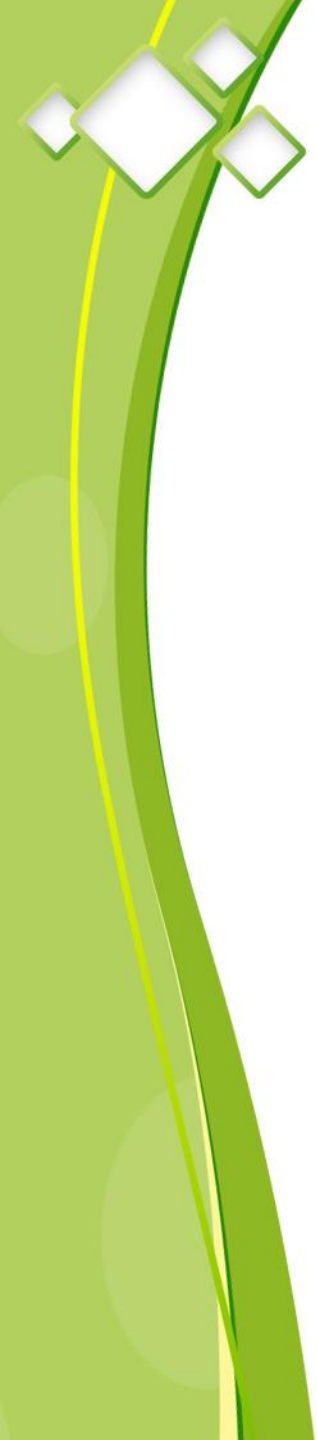
Нарушение правил хранения, комплектования, учета или использования архивных документов – влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на граждан в размере **от 1 000 до 3 000 рублей**;
- на должностных лиц - **от 3 000 до 5 000 рублей**;
- на юридических лиц - **от 5 000 до 10 000 рублей**.

ПРИКАЗ РОСАРХИВА от 20.12.2019 г. № 236

7.3. Охрана труда

407.	Отчеты по проведению СОУТ и документы к ним (протоколы, решения, заключения, перечни рабочих мест, сведения, данные, сводные ведомости, декларации соответствия, карты специальной оценки условий труда на конкретные рабочие места, перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда): а) по месту проведения; б) в других организациях	45 лет (1) 5 лет	(1) При вредных и опасных условиях труда -50/75 лет
415.	Наряды-допуски на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов; на выполнение особо опасных и вредных работ	1 год (1)(2)	(1) После закрытия наряда-допуска (2) При производственных травмах, авариях и несчастных случаях на производстве - 45 лет
422.	Протоколы результатов обучения по охране труда	5 лет	
423.	Журналы, книги учета: а) инструктажа по охране труда (вводного и на рабочем месте); б) профилактических работ по охране труда, проверки знаний по охране труда	45 лет 5 лет	
424.	Книги, журналы регистрации, базы данных несчастных случаев на производстве, учета аварий	45 лет	
426.	Нормы обеспечения средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием: а) по месту утверждения; б) в других организациях	Постоянно 3 года (1)	(1) После замены новыми
427.	Документы (докладные записки, акты, заключения, переписка) об обеспечении рабочих и служащих средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием	3 года (1)	(1) При отсутствии других документов о вредных и опасных условиях труда акты, заключения - 50/75 лет



**Благодарю
за внимание.
Всем крепкого
здоровья!**

**Отдел обучения и
повышения квалификации
тел.: 32-69-18**